
Curso:

Técnicas de entrevistas basadas en competencias

Objetivo: Dar a conocer el proceso de selección paso a paso, desde las etapas iniciales en las que se detecta la necesidad hasta el momento de la opción por uno de los candidatos.

Dirigido a: Profesionales e interesados en la selección de personal. Nivel avanzado en materia de selección de personal.

Contenido:

¿POR QUE COMPETENCIAS? Evolución de las mejores prácticas de recursos humanos. Enfoques para las definiciones de competencia. Clasificación de las competencias.

MODELOS DE COMPETENCIAS. Estrategias y competencias medulares de la organización. Elaboración de modelos de competencias. Componentes de un modelo de competencias.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS. Reclutamiento estratégico. Proceso de selección por competencias. Prácticas y herramientas del proceso.

SELECCIÓN BASADA EN COMPETENCIAS. Planificación de la selección. Análisis del puesto. Identificación de las competencias. Identificación de la calificación mínima. Identificación de los procedimientos de selección. Desarrollo de los procedimientos de selección.

ENTREVISTAS BASADAS EN EL COMPORTAMIENTO. Diferencias con el enfoque tradicional. Puntos clave de entrevistas basadas en comportamientos. Elaboración de preguntas para la entrevista. Preparación, realización y cierre.

DECISIONES DE CONTRATACIONES. Organización de los datos. Factores de la decisión. Escogencia final. Control de gestión de reclutamiento y selección.

DURACIÓN: 16 Horas
