

---

**Curso:**

**Diseño del Manual de Descripciones de Cargos**

---

**Objetivo:** Dotar a los participantes de conocimientos, habilidades, métodos y técnicas que permitan elevar su competencia para el diseño del manual descriptivo de cargos en su institución.

---

**Dirigido a:** Personal de las Unidades Funcionales de Gestión Humana - Talento Humano ó Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional, Planificación Estratégica de Instituciones Públicas y Privadas.

---

**Contenido:**

1. Definiciones Clave referidas a los Nuevos Enfoques de Recursos Humanos – Los Nuevos Enfoques del Sistema de Cargo vs. El Enfoque Tradicional. Manual de Cargos, Competencias y Plan de Carrera.
2. La Estructura de Cargos: Aspectos y Niveles a considerar para su Diseño, tomando en consideración la Estructura Organizativa de la Institución.
3. Diseño del Manual Descriptivo de Cargos: Elementos que lo integran.
4. Las Descripciones de Cargo y el Plan de Carrera, bajo los Nuevos Enfoques de Recursos Humanos. Modelo de referencia.
5. Instrumento de selección de competencias personales, funcionales, directivas-supervisorias e institucionales, requeridas para las descripciones de cargo.
6. Ejercicios para levantar los cargos tipo, se aplicará un instrumento para identificar funciones, además de seleccionar las competencias personales, funcionales e institucionales requeridas por cada cargo de Nivel Profesional - Técnico y Administrativo.

---

**Duración:** 16 Horas

---