
Curso:

Compensación Basada en el Puesto

Objetivo: Conocer las bases teóricas del Sistema de Compensación Salarial basado en el Puesto de Trabajo y los métodos más usados para estructurar un Tabulador de Sueldos y Salarios.

Dirigido a: Personal de Recursos Humanos y/o Relaciones Industriales. Dirigentes Sindicales en general.

Requisito: Conocimientos básicos de Estadística.

Contenido: **Base para Administrar la Compensación**

- Concepto de Compensación
- Importancia
- Enfoques de Compensación
- Estructura de la Compensación

Conceptos Básicos de Estadística

- Promedio simple o media
- Cuartiles y Media
- Estabilidad de la mediana frente a la media
- Línea recta
- Regresión lineal
- Regresión exponencial
- Coeficiente de correlación

Compensación Basada en el Puesto “Tabulador de Sueldos y Salarios”

- Finalidad del salario base
- Determinación de la Estructura de salario básico según el sistema de valoración de cargos
- Procedimiento estadístico de regresión lineal
- Tipos de escala
- Corrección de valores fuera de proporción

Valoración de cargos por el Método Hay

Duración: 16 Horas
