

**Curso:**

# **Métodos Cuantitativos Aplicados a la Compensación**

---

**Objetivo:** Conocer los métodos de valoración cuantitativos y aplicarlos en la compensación del puesto de trabajo en factores que son valorados por separado.

---

**Dirigido a:** Gerentes, Supervisores, Directores de Recursos Humanos, Empresarios y Ejecutivos relacionados con Sueldos y Compensaciones.

---

**Contenido:**

**Definición y aplicación de los métodos:**

- ✓ Método de puntos por factor
- ✓ Método de comparación de factores
- ✓ Método de perfiles y escalas guías de Hay
- ✓ Método de puntos de Hay
- ✓ Método de porcentaje de Turner

- **Asignación del puntaje a los puestos de trabajo**
- **Factores del conjunto de puestos**
- **Determinación de los puestos de trabajo a valorar**
- **Selección de puestos clave**
- **Selección y definición de factores compensables**
- **Algunos factores de evaluación:**

Requisitos ó habilidades:

- ✓ Escolaridad
- ✓ Experiencia
- ✓ Capacidad

Responsabilidad:

- ✓ Supervisión personal
- ✓ Equipos, materiales y herramientas
- ✓ Información confidencial
- ✓ Contacto con el público ó con los clientes
- ✓ Calidad del producto ó servicio
- ✓ Manejo de dinero ó valores
- ✓ Seguridad de otras personas

Esfuerzo:

- ✓ Físico
- ✓ Mental

- **La valoración final de los puestos**

---

Duración: 16 Horas

---

