
Curso:

Assessment Center

(Centro de Evaluación Gerencial)

Objetivo: Que el participante conozca el fundamento, el proceso y los resultados que pueden lograrse con la aplicación del Assessment Center, en los procesos de selección, evaluación y desarrollo del talento humano de su empresa.

Dirigido a: Gerentes, jefes, supervisores y líderes que estén interesados en explorar la aplicación del Assessment Center.

- Contenido:**
- Origen y antecedentes del Assessment Center (AC).
 - Posibilidades del Assessment Center (AC) en la selección, evaluación y desarrollo de personal.
 - Especificar el perfil humano del puesto
 - Capacidades y/o competencias por evaluar en el Assessment Center (AC).
 - Fundamentos del Assessment Center (AC): Observación y registro de comportamientos.
 - Entrenamiento de observadores.
 - Integración de un Assessment Center (AC) básico: Rol asignado. Análisis de problemas. Sin rol asignado. In-basket (Asuntos pendientes).
Entrevista individual
 - Procedimiento de ejecución del Assessment Center (AC).
 - Valoración e integración del informe de los participantes en el Assessment Center (AC).

Duración: 16 Horas
