

---

**Curso:**

**Detección de Necesidades de Adiestramiento**

---

**Objetivo:** Desarrollar competencias para detectar las necesidades de capacitación por competencias del capital humano de una organización y como realizar una evaluación de desempeño, para elaborar los respectivos planes.

---

**Dirigido a:** Gerentes y personal responsable de los Recursos Humanos o Gestión del Capital Humano, y el adiestramiento por competencias.

---

**Contenido:**

- Gestión del capital humano por competencias
- Modelos de competencias
- El adiestramiento y su impacto en la organización
- Detección de las necesidades de capacitación
- Fijación de los objetivos del plan de adiestramiento
- El plan general de adiestramiento
- Planes operativos de adiestramiento
- Beneficios y dificultades de la evaluación del desempeño.
- Papel de la evaluación en el modelo de gestión integrada de las personas y sus competencias.
- El proceso de evaluación. Políticas. Objetivos y alcances. Finalidad y utilidad. Métodos de evaluación.
- Diseño del sistema. Determinación de factores. Grados de evaluación por niveles.
- Validez y confiabilidad de los factores.
- Sistema de cuantificación.
- Aspectos cuantitativos a considerar.
- Entrevista de evaluación.
- Diseño de la forma de evaluación.
- Implantación del sistema
- Análisis de las evaluaciones.
- Los criterios de evaluación, competencias.

---

**Duración:** 16 Horas