

---

**Curso:**

## **Sistema de Evaluación y Compensación**

---

**Objetivo:** Proporcionar al participante las herramientas que conforman una metodología práctica y sencilla para implantar los procesos de Descripción y Evaluación de Puestos, Fijación de la Estructura Salarial y Evaluación del Desempeño.

---

**Dirigido a:** Profesionales, Técnicos y personal en general ligado al área de Recursos Humanos, Personal y/o Relaciones Industriales.

---

**Contenido:**

*Enfoques Para la Compensación*

- Métodos Cualitativos. Ordenamiento de Puestos. Clasificación de Puestos
- Métodos Cuantitativos. Puntaje por Factores. Comparación de Factores.
- Métodos Híbridos (Hay)

*Método del Puntaje*

- Fundamento Conceptual
- Selección de los Factores
- Ponderación de los Factores
- Aplicación Práctica

*Método de Comparación de Factores*

- Características Básicas
- Selección de los Factores
- Análisis de los Puestos
- Aplicación Práctica

*Implantación de un Sistema de Compensación*

- Formación del Comité
- Roles y Responsabilidades
- Control y Mejoramiento del Sistema

*Evaluación de Desempeño.* Enfoques para la Evaluación. Diseño de una Herramienta de Evaluación. Evaluación de Potencial

---

**Duración:** 16 Horas

---