

Curso:

Descripción y Valoración de Cargos

Objetivo: Dar a conocer los conceptos de descripción y valoración de cargos junto con las técnicas para su ejecución práctica. El conocimiento de estos conceptos es un elemento esencial en las políticas de Recursos Humanos.

Dirigido a: Directores de Recursos Humanos, Jefes de Organización, personal ligado a las áreas de Personal y Recursos Humanos.

Contenido: **Análisis y Descripción de Cargos**

- Introducción
- Definición de Análisis de Cargos
- Características del Proceso de Análisis de Cargos
- Personas que intervienen en el Proceso
- Técnicas para recavar información
- Método de Descripción de Cargos
- Elaboración del Perfil de cada Cargo

Valoración de Cargos

- Conceptos y Características Fundamentales
- La Comisión de Valoración
- Los distintos métodos de Valoración de Cargos
- Método de Jerarquización
- Método de Graduación
- Método de Puntuación de Factores
- Comparación de factores
- Aplicación de resultados de la Valoración de Cargos

Duración: 16 Horas