

---

**Curso:**

# **Planificación Estratégica Para Recursos Humanos**

---

**Objetivo:** Proporcionar los conceptos y conocimientos inherentes al Proceso de Planificación Estratégica de Recursos Humanos.

---

**Dirigido a:** Profesionales y Ejecutivos ligados al área de Recursos Humanos con cargos decisorios dentro de la Organización.

---

**Contenido:**

- Concepto y rol del Proceso de Planificación Estratégica.
- Misión. Visión. Fortalezas. Debilidades. Entorno. Aspectos Claves. Amenazas.
- La Planificación Estratégica de Recursos Humanos.
- Importancia de la Planificación Estratégica de Recursos Humanos.
- Factores que intervienen la Planificación de Recursos Humanos.
- El análisis y descripción de puestos de trabajo.
- La valoración de pospuestos de trabajo.
- Integración de la Planificación de Recursos Humanos con el resto de las funciones de Recursos Humanos.
- Previsión de la oferta y demanda de Recursos Humanos.
- Implantación, Control y Evaluación de la Planificación de Recursos Humanos.
- El papel del Departamento de Recursos Humanos

---

**Duración:** 16 Horas

---